

TÜRKİYE PETROLLERİ ANONİM ORTAKLIĞI ANA STATÜSÜ

BİRİNCİ KISIM Genel Hükümler

Amaç ve Kapsam

Madde 1- Bu Ana Statünün amacı; 8/6/1984 tarih ve 233 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine tabi olarak ve söz konusu Kanun Hükmünde Kararname çerçevesinde faaliyette bulunmak üzere, Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı (TPAO) adı altında teşkil olunan İktisadi Devlet Teşekkülü'nün hukuki bünye, amaç ve faaliyet konuları, organları ve teşkilât yapısı, müessese, bağlı ortaklık ve iştirakleri ile bunlar arasındaki ilişkileri ve ilgili diğer hususları düzenlemektir.

Tanımlar ve Kısaltmalar

Madde 2- Bu ana statü'de geçen deyimler ve kısaltmalar aşağıda tanımlanmıştır.

1 - KHK; 8/6/1984 gün ve 233 Sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkındaki Kanun Hükmünde Kararname yerine kullanılmıştır.

2 - Kamu İktisadi Teşebbüsü «Teşebbüs»; İktisadi Devlet Teşekkülü İle Kamu İktisadi Kuruluşunun ortak adıdır.

3 - İktisadi Devlet Teşekkülü «Teşekkül»; sermayesinin tamamı devlete ait, iktisadi alanda ticari esaslara göre faaliyet göstermek üzere kurulan kamu iktisadi teşebbüsüdür.

4 - Kamu İktisadi Kuruluşu «Kuruluş»; sermayesinin tamamı devlete ait olan ve tek el niteliğindeki mallar ile temel mal ve hizmet üretmek ve pazarlamak üzere kurulan, kamu hizmeti niteliği ağır basan Kamu İktisadi Teşebbüsüdür.

5 - Müessese; sermayesinin tamamı bir iktisadi devlet teşekkülüne veya kamu iktisadi kuruluşuna ait olup, ona bağlı işletme ve işletmeler topluluğudur.

6 - Bağlı ortaklık; sermayesinin yüzde ellisinden fazlası iktisadi devlet teşekkülüne veya kamu iktisadi kuruluşuna ait olan işletme veya işletmeler topluluğundan oluşan anonim şirketlerdir.

7- İştirak; iktisadi devlet teşekküllerinin veya kamu iktisadi kuruluşlarının veya bağlı ortaklıklarının, sermayelerinin en az yüzde onbeşine, en çok yüzde ellisine sahip buldukları anonim şirketlerdir.

8 - İşletme; müesseselerin ve bağlı ortaklıkların mal ve hizmet üreten fabrika ve diğer birimleridir.

9 - Yüksek Planlama Kurulu¹; Ekonomik İşler Yüksek Koordinasyon Kurulu'dur.

10 - Kamu Ortaklığı Kurulu; 2983 sayılı Tasarrufların Teşviki ve Kamu Yatırımlarının Hızlandırılması Hakkında Kanun'da belirtilen Yüksek Planlama Kurulu'dur.²

Hukuki Bünye

Madde 3 -

1 - Bu Ana Statü ile teşkil olunan TPAO Tüzel Kişiliğine sahip, faaliyetlerinde özerk ve sorumluluğu sermayesiyle sınırlı bir İktisadi Devlet Teşekkülü'dür.

1- 28.12.1987 tarih ve 304 sayılı KHK'nın 5. maddesi ile Koordinasyon Kurulu ibaresi «Yüksek Planlama Kurulu» olarak değiştirilmiştir.

2- 28.12.1987 tarih ve 304 sayılı KHK'nın 5. maddesi ile «Toplu Konut Kamu Ortaklığı Kurulu» ibaresi «Yüksek Planlama Kurulu» olarak değiştirilmiştir.

2 - TPAO KHK, bu Ana Statü hükümleri saklı kalmak üzere özel hukuk hükümlerine tabidir.

3 - TPAO Genel Muhasebe Kanunu ile Devlet ihale Kanunu Hükümlerine ve Sayıştay'ın denetimine tabi değildir.

4 - TPAO'nun merkezi Ankara'dadır, TPAO'nun merkezi Yüksek Planlama Kurulu kararı ile değiştirilebilir.

5 - TPAO'nun sermayesi 1.500 Milyon YTL¹'si olup, tamamı Devlete aittir. TPAO'nun sermayesi ilgili Bakanlığın teklifi üzerine Yüksek Planlama Kurulu kararı ile değiştirilir.

6 - TPAO'nun ilgili olduğu Bakanlık Başbakanlıktır. TPAO'nun ilgili olduğu Bakanlık, Başbakanlığın teklifi ve Cumhurbaşkanlığının onayı ile değiştirilebilir.

TPAO'nun Amaç ve Faaliyet Konuları

Madde 4 - Kamu petrol sektörünü merkezi plânlama ve koordinasyon ilkeleri dahilinde organize etmek ve bu suretle sektörü verimli, uyumlu ve memleket ihtiyaçlarını karşılamakta etkin duruma getirmek ve Petrol Kanununda tanımlanan petrol ameliyeleri ile dağıtım ve pazarlama faaliyetlerinde bulunmak ve Jeotermal enerji üretimini geliştirmek, sermaye birikimi sağlayarak öncelikle petrol arama ve üretiminde yatırım kaynağı yaratmak amacı ile teşkil edilen TPAO'nun faaliyet konuları aşağıda gösterilmiştir.

1 - Devletin genel enerji ve petrol politikası dahilinde yurt içinde ve gerektiğinde yurt dışında arama, üretim, taşıma depolama ve rafinaj gibi tüm petrol ameliyelerini yapmak, deniz alanlarında arama, üretim, taşıma ve depolama faaliyetlerinin gerektirdiği sismik, sondaj, kuyu tamamlama, workover ve diğer her türlü servis hizmeti faaliyetlerini yapmak veya yaptırmak, gemi ve liman işletmeciliği yapmak veya yatırmak, gemi ve liman işletmeciliğinin gerektirdiği her türlü tesis, müştemilatını inşa etmek/ettirmek, kurmak/kurdurmak ve işletmek/işlettirmek,³

2 - Jeotermal aramaları yapmak ve üretim tesisleri kurmak,

3 - Hampetrol, tabii gaz ve petrol ürünleri ithal ve ihraç etmek,

4 - Petrol ürünlerinin ihtiyaca göre bölgeler arasında dengeli bir şekilde dağıtılmasını ve yurt içinde veya yurt dışında depolanıp pazarlanmasını sağlamak,

5 - Yurt içinde ve dışında mühendislik ve laboratuvar hizmetlerini yürütmek, kurulmuş veya kurulacak ortaklıklara iştirak etmek veya ayrılmak, ²

6 - Her türlü ticari işlemlerde bulunmak,

7 - Faaliyet konusu işlerden herhangi bir için lüzumlu fabrika, boru hattı, depolama, enerji ve su tesisleri, bina kamp, site ve diğer tesis ve teçhizatı inşa etmek, kurmak ve işletmek, kendi sahalarından ürettiği petrol ve doğal gazdan elektrik enerjisi üretmek ve elektrik üretim faaliyetinde bulunmak, bu suretle ürettiği elektrik enerjisini iletim ve dağıtım sistemini kullanarak faaliyet konusu işlerinin ihtiyaçları için kullanmak,³

1- YPK'nın 14.11.2007 tarih ve 2007/T-25 karar nolu kararı. Söz konusu karar 7.12.2007 tarih, 6953 sayılı Ticaret Sicil Gazetesinde yayımlandı.

2- YPK'nın 23.6.2017 tarih ve 2017/T-5 karar nolu kararı. Söz konusu karar 24.7.2017 tarih, 9373 sayılı Ticaret Sicil Gazetesinde yayımlandı.

3- Resmi Gazete: 23.02.2023 tarih ve 32113 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı. 03.04.2023 tarih, 10803 sayılı Ticaret Sicil Gazetesinde yayımlandı.

8 - Plan ve programları hazırlayıp takip etmek, Uygulama Stratejilerini tesbit etmek ve gerçekleşmesine çalışmak,

9 - Hizmetlerin görülmesi ve geliştirilmesi için mali kaynakları bulmak ve arttırmak,

10 - Bağlı Ortaklıkları arasında, koordinasyon temini ile bunların bütçelerinin, fiyat, tarife ve yatırımlarının genel ekonomi, enerji ve petrol politikalarına uyumunu sağlamak,

11- Hizmetle ilgili menkul ve gayrimenkuller almak ve satmak, kendisine veya başkasına ait gayrimenkuller üzerinde ipotek ve rehin tesis etmek veya kaldırmak, aynî veya fikri hakları almak veya satmak.

12- İstihdam geliştirme çalışmaları kapsamında düzenlenen beceri kazandırma programlarının uygulanmasını sağlar.¹

13- Kurulmuş ve kurulacak küçük ve orta büyüklükteki özel kuruluşlara idari ve teknik alanlarda rehberlik yapar.¹

14- Petrol ürünleri ve doğalgazdan amonyak ve müştakları ile buna bağlı üre dahil azotlu ve diğer gübreleri üretmek üzere tesisler kurmak veya bu maksatla kurulmuş olan şirketlere iştirak etmek.²

TPAO bu amaç ve faaliyetlerini doğrudan doğruya ve müessese, bağlı ortaklık, iştirak ve diğer birimleri eliyle yerine getirir. TPAO amaç ve faaliyet konuları Yüksek Planlama Kurulu kararı ile değiştirilebilir.

İKİNCİ KISIM

Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı

TPAO'nın Organları

Madde 5 - TPAO'nın Organları; Yönetim Kurulu ve Genel Müdürlüktür.

TPAO Yönetim Kurulu

Madde 6-

1 - TPAO Yönetim Kurulunun teşkili, görev ve yetkileri ile Yönetim Kurulu üyelerinin atanmaları, nitelik ve şartları, görev süreleri, görevden alınmaları hakkında ve ilgili diğer hususlarda KHK hükümleri uygulanır,

2 - Yönetim Kurulu TPAO'nın amaç ve faaliyetlerini gerçekleştirme ve yönetimi ile ilgili gerekli her türlü kararları alır.

3 - Genel Müdürün bulunmadığı hallerde, Genel Müdürün Yönetim Kurulu Üyeleri arasından görevlendireceği Genel Müdür Vekili Yönetim Kuruluna Başkanlık yapar.

4 - Kamu görevi sıfatı uhdesinde kalmak üzere TPAO Yönetim Kurulu Üyeliğine atananlar, başka bir teşebbüs, bağlı ortaklık veya iştirakte Yönetim ve Denetim Kurulu Üyesi olarak görev alamazlar.

TPAO Yönetim Kurulunun Toplanması

Madde 7-

1- 01.02.1986 tarih, 19006 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Ekonomik İşler Yüksek Koordinasyon Kurulu Kararı gereği

2- YPK'nın 30.11.1988 tarih ve 88/113 nolu kararı.

1 - Yönetim Kurulu Genel Müdür tarafından toplantıya çağırılır. Toplantı günü ile saatini de gösteren gündem Yönetim Kurulu Başkanı tarafından tesbit edilerek en az yirmi dört saat önce üyelere dağıtılır. Yönetim Kurulu kararıyla gündemde değişiklik yapılabilir.

Yönetim Kurulu Üyeleri de Kurul kararı alınmasına gerek görülen konuların görüşülmesi ve karara bağlanmasıyla ilgili olarak önerge verebilirler. Yönetim Kurulunca uygun görülmesi halinde bu önerge en geç ilk Yönetim Kurulu toplantısının gündemine alınır.

2 - Yönetim Kurulu TPAO'nun işleri gerektirdikçe ve herhalde ayda en az iki defa toplanır. Toplantı yapılması Başkanın isteği veya en az iki üyenin ortaklaşa yazılı önergelerinin varlığına bağlıdır.

Toplantı yeri TPAO'nun merkezidir. Yönetim Kurulu önceden karar almak şartı ile başka bir yerde de toplanabilir.

3 - Yönetim Kurulu, üye tam sayısının salt çoğunluğu olan en az dört üye ile toplanır ve kararlarını üye tam sayısının salt çoğunluğu ile alır. Ancak, Yönetim Kurulu'nun üye tam sayısı ile toplanması halinde, oylarda eşitlik olursa Başkanın bulunduğu taraf salt çoğunluğu sağlamış sayılır.

4 - Yönetim Kurulunda oylar kabul ve red şeklinde kullanılır. Çekimser oy kullanılmaz. Red oyu kullanan üye kararın altına red gerekçesini yazarak imzalar.

5- Toplantıya katılmayan üyeler yazılı olarak veya vekil tayin etmek suretiyle oy kullanamazlar.

6 - Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerinin bütün toplantılara katılmaları asıldır. Yönetim Kurulu üyelerinden mazereti olanların toplantıdan evvel, mazeretlerini Yönetim Kurulu Başkanlığına bildirmeleri gerekir. Arka arkaya dört toplantıya veya bir yıl içinde toplam on toplantıya mazeretsiz olarak katılmayan üyeler istifa etmiş sayılırlar. Yerlerine KHK'de yazılı usulle başkaları atanır.

7 - Yönetim Kurulu kararları, TPAO'nun bulunduğu yer noterliğince onaylı karar defterine veya kalamozaya tarih ve sıra numarası altında yazılır. Karar Defterinin her sayfası toplantıya katılan üyeler tarafından imzalanır.

8 - Kararların en geç bir ay içinde karar defterine yazılıp imza işleminin tamamlanması gereklidir.

9 - Olağanüstü hallerde yukarıdaki fıkralarda anılan toplantı ve gündem şartlarına bakılmaksızın Genel Müdürün daveti üzerine toplanabilir.

TPAO Genel Müdürlüğü

Madde 8 - TPAO Genel Müdürlüğü; Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve bağlı birimlerden oluşur.

TPAO Genel Müdürü

Madde 9 - TPAO Genel Müdürünün atanması, nitelik ve şartları, görev ve yetkileri hakkında ve diğer hususlarda KHK hükümleri uygulanır.

TPAO Genel Müdürü, TPAO Yönetim Kurulunun alt mercilere devredilemeyeceğini belirterek verdiği yetkiler hariç, sınırlarını açıkça belirlemek şartıyla, yetkilerinden bir kısmını astlarına ve daha alttaki mercilere devredebilir. Ancak; yetki devri Genel Müdürün sorumluluğunu kaldırmaz.

Kanun ve tüzük hükümlerine göre belirli mercilerden izin alınmasını gerektiren konularla ilgili yetki devri bu iznin alınmasından sonra yapılır.

TPAO Genel Müdür Yardımcıları**Madde 10 -**

1 - Genel Müdür Yardımcılarının atanmaları, nitelik ve şartları hakkında ve diğer hususlarda KHK hükümleri uygulanır.

2 - Genel Müdür Yardımcıları arasındaki iş bölümü TPAO Genel Müdürü tarafından belirlenir.

3 - TPAO Genel Müdür Yardımcısı sayısı Yüksek Planlama Kurulu kararı ile değiştirilebilir.

TPAO'nın Birimleri**Madde 11-**

1 - TPAO'nın KHK ve bu Ana Statü hükümleri dairesinde amaç ve faaliyetlerini gerçekleştirmek üzere, TPAO Ana organizasyon şemasında, Genel Müdür Yardımcılarından sonraki birinci ve ikinci kademede yer alan görevlere kadar Genel Müdürlük üst Birimleri, TPAO Genel Müdürünün teklifi üzerine Yönetim Kurulu kararı ile kurulur.

2 - TPAO'nın diğer birimleri ile müessese ve işletmelerdeki birimlerinin kurulması, gerektiğinde değiştirilmesi veya kaldırılması, ilgili üst birimin teklifi üzerine TPAO Genel Müdürünün onayı ile olur.

ÜÇÜNCÜ KISIM**Müesseseler****Müesseselerin Kurulması ve Nitelikleri****Madde 12 -**

1 - Müesseselerin kurulması ve nitelikleri hakkında KHK hükümleri uygulanır.

2- Müesseselerin kurulması, kaldırılması, statülerinin değiştirilmesi, çalışma konularının genişletilmesi veya daraltılması, sermayelerinin artırılması veya azaltılması, diğer müesseselerle birleştirilmesi TPAO Yönetim Kurulu kararıyla olur.

Bu kararlarda amaç ve ölçü, tasarruf, kârlılık, verimlilik ve daha fazla yatırım kaynağı yaratmaktır.

Müesseselerin Organları

Madde 13 - Müesseselerin Organları, yönetim komitesi ve müessese müdürlüğüdür.

Müessese Yönetim Komitesi**Madde 14 -**

1 - Müessese yönetim komitesinin teşkili, görev ve yetkileri ile yönetim komitesi üyelerinin atanmaları, nitelik ve şartları hakkında KHK hükümleri uygulanır.

2 - Müessese Müdürünün bulunmadığı hallerde, TPAO Genel Müdürünün Yönetim Komitesi üyeleri arasından görevlendireceği kişi veya Yönetim Kurulunun TPAO mensupları arasından tefrik edeceği kimse, Müessese Müdür Vekili olarak Yönetim Komitesine başkanlık yapar.

Müessese Yönetim Komitesinin Toplanması**Madde 15-**

1 - Yönetim Komitesi önceden belli edilecek günde ve en az ayda iki defa toplanır. Başkanın isteği veya en az iki üyenin görüşme konularını gösteren yazılı önergesi üzerine belli günler dışında da toplantı yapılabilir.

2 - Toplantı yeri müessese merkezidir. TPAO Genel Müdürünün izni ile müessese ile ilgili başka bir yerde de toplanabilir.

3 - Yönetim Komitesi başkan ve üyelerinin bütün toplantılara katılmaları asıldır. Mazereti olanların durumları toplantıya ait tutanakta belirtilir.

4 - Yönetim Komitesinden karar alınmasını gerektiren konulara ait teklifler müessese müdürü tarafından komiteye getirilir ve gündeme alınır.

5 - Yönetim Komitesi toplantı gündemi başkan, tarafından tesbit edilir ve toplantıdan en az yirmi dört saat önce üyelere dağıtılır. Yönetim Komitesi kararıyla gündemde değişiklik yapılabilir.

6 - Yönetim Komitesi, üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve kararlarını çoğunlukla alır. Oylarda eşitlik halinde başkanın bulunduğu taraf çoğunluğu sağlamış olur.

7 - Müessese müdürü herhangi bir yönetim komitesi kararının uygulanmasında ciddi sakıncalar gördüğü ve bu kararda komitece ısrar edildiği takdirde, konunun önce TPAO Genel Müdürü tarafından incelenmesini isteyebilir. Genel Müdür gerekli görürse konunun TPAO Yönetim Kurulunca incelenerek kesin çözüme kavuşturulmasını ister. Bu hususta, TPAO Genel Müdürünün talimatı alınıncaya veya TPAO Yönetim Kurulu karar verinceye kadar yönetim komitesi kararı uygulanmaz. TPAO Genel Müdürünün talimatına veya TPAO Yönetim Kurulu kararına uyulması zorunludur.

8 - Olağanüstü hallerde 5 nci fıkrada belirtilen hususlara uyulmaz.

Müessese Müdürü

Madde 16 - Müessese müdürünün atanması, nitelik ve yetkileri hakkında KHK hükümleri uygulanır.

DÖRDÜNCÜ KISIM

Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler

Bağlı Ortaklıklara Uygulanacak Hükümler

Madde 17-

1 - Bağlı ortaklıkların kuruluşu, yönetim kurulunun teşkili, yönetim kurulu üyesi, denetçi, genel müdür ve genel müdür yardımcılarının atanması veya seçilmesi ve bunların nitelik ve şartları, Yönetim Kurulunun ibrası ve diğer konular da KHK ve ana sözleşme ve bunlarda hüküm bulunmayan konularda Türk Ticaret Kanunu hükümleri uygulanır.

2 - Özel kesim; bağlı ortaklıktaki hisse oranı % 20 ile % 40 arasında ise Yönetim Kurulunda bir üye, % 40 ve daha fazla ise iki üye bulundurma hakkına sahip olur.

3 - Bağlı ortaklık genel müdürü hariç, TPAO'nın payını temsil etmek üzere atanmış olan bütün yönetim kurulu üyeleri ile denetçiler başka bir bağlı ortaklık veya iştirakte yönetim, denetim ve tasfiye kurulu üyesi olamazlar.

4 - TPAO'nı temsilen, bağlı ortaklık yönetim kurulu üyesi olarak görev, alacakların hisse senedi verme yükümlülüğü, TPAO tarafından yerine getirilir.

5 - Yönetim Kurulunun toplanması ve diğer hususlarda Ana Sözleşme ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri uygulanır.

6 - Bağlı ortaklık Genel Müdürü, TPAO ve bağlı ortaklık Yönetim Kurulu'nca alınan kararların uygulanması ve bağlı ortaklığın yönetiminde gereken gayret ve basireti göstermekle yükümlü ve aksine davranışlardan sorumludur.

Bağlı ortaklık, TPAO Yönetim Kurulu tarafından tesbit edilen yatırım, plânlama ve pazarlama ana hedeflerine göre hareket eder.

İştiraklere Uygulanacak Hükümler

Madde 18 -

1 - İştiraklerin teşkili, nitelikleri, yönetimi ve diğer hususlarda KHK, bu ana statü ile şirket ana sözleşmesi ve bunlarda hüküm olmayan konularda Türk Ticaret Kanunu hükümleri uygulanır.

2 - Teşebbüs ve bağlı ortaklıklara ait iştiraklerin Yönetim Kurullarında teşebbüs ve bağlı ortaklığı temsilen her % 15 hisse için en az bir üye bulundurulur. KHK'nin geçici 2 nci maddesi hükümleri saklıdır.

3 - TPAO'nun veya bağlı ortaklığın herhangi bir iştirakindeki hisse oranı % 20 ve daha az ise en az bir, % 20'den fazla ise en az iki denetçi bulunur.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Rapor Vermesi

Madde 19 -

TPAO temsilcileri Yönetim Kurulu üyesi oldukları Anonim Şirketin faaliyetleri ve mali durumu hakkında tüzükte belirtilen usullere göre TPAO'na rapor verirler.

BEŞİNCİ KISIM

Mali Hükümler, Tasfiye ve Denetim

TPAO Plan, Program ve Bütçesi

Madde 20- Plân, Program ve Bütçeler, yatırım projelerinin hazırlanması, yatırım ve finansman programları, küçük tamamlama idame ve yenileme yatırımları, fiyat ve tarifeler, muhasebe sistemleri, bilançolar, netice hesapları ve faaliyet raporları, kâr dağıtımı, tasfiye ve denetim konularında KHK hükümleri uygulanır.

TPAO yatırım ve işletme faaliyetlerini plân, program ve bütçelere dayalı olarak yürütmek ve bağlı ortaklıklarının da aynı esaslara uymasını sağlamakla yükümlüdür.

Teşebbüslerin bağlı ortaklıklarını da kapsayan yıllık genel yatırım ve finansman programı takvim yılı başından en az yetmiş beş gün önce Bakanlar Kurulunca karara bağlanır.

TPAO ve bağlı ortaklıklarının işletme bütçeleri her hesap dönemi için yıllık genel yatırım ve finansman programındaki hedefler esas alınarak hazırlanır ve yönetim kurullarınca onaylanır.

Yıllık yatırım ve finansman programında değişiklik yapılması halinde bu değişikliğe uygun olarak işletme bütçelerinde gerekli düzeltmeler yapılır.

TPAO ve bağlı ortaklıkları kesinleşen yıllık genel yatırım ve finansman programlarının birer örneği Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığının bağlı olduğu Bakanlığa, Devlet Plânlama Teşkilâtına, Başbakanlık Yüksek Denetleme Kuruluna ve ilgili Bakanlığa, işletme bütçelerinin bir örneğini ise ilgili Bakanlığa ve Başbakanlık Yüksek Denetleme Kuruluna gönderir.

TPAO kalkınma planına göre kendisi tarafından yapılması gereken yatırımlara ait mali ekonomik ve teknik çalışmaları zamanında yaparak projelerini hazırlar ve bağlı ortaklıklarının aynı esaslar çerçevesinde hazırladıkları projeleri ekleyerek takvim yılı başından yedi ay önce ilgili Bakanlığa ve Devlet Plânlama Teşkilatına gönderir.

Bağlı Ortaklık, projelerin hazırlanmasında teşebbüsten yardım alabilir. İlgili Bakanlık TPAO ve bağlı ortaklıklarının projeleri üzerinde gerekli incelemeleri yaparak bunları yıllık genel yatırım ve finansman programına dahil edilmek üzere aynı yılın Haziran ayı sonuna kadar Devlet Plânlama Teşkilâtına ve Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığının bağlı olduğu Bakanlığa gönderir. Projesi hazır olmayan yatırıma başlanamaz.

ALTINCI KISIM

Çeşitli Hükümler

Personele İlişkin Hükümler

Madde 21 -

TPAO, müessese ve bağlı ortaklık personelinin; istihdam şekilleri, atama, göreve son verme, yükümlülük ve sorumlulukları, kadro tesbiti, ücret, prim, ikramiyeler, yurtdışına gönderme, siyasi faaliyet yasağı, vekâlet ücretlerinin dağıtımı ile yönetim kurulu üyesi, denetçi ve tasfiye kurulu üyelerinin ücret ve hakları konusunda KHK ve söz konusu KHK'ye uygun olarak çıkarılacak Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel rejimi esaslarını düzenleyen kanun hükümleri uygulanır.

Diğer Haklar ve Görevler

Madde 22 -

TPAO'nın amaç ve faaliyet alanı, Hazineye intikal eden hisse senetleri, Devlet malı sayılma, diğer haklar, tahvil çıkarma ve diğer konularda KHK hükümleri uygulanır.

YEDİNCİ KISIM

Geçici ve Son Hükümler

Geçici Madde 1- Teşebbüslerin ve bağlı ortakların faaliyet alanları dışında kalan ve normal piyasa şartları içinde elden çıkarılmaları mümkün olan mevcut iştirak paylarının devir veya tasfiyesi, KHK'nin yürürlüğe girdiği tarihi izleyen bir yıl içinde bitirilir. Ancak, tekelleşme amacını önlemeye yönelik olanlar ile stratejik mal ve hizmet üretenler Yüksek Planlama Kurulu kararı ile bu uygulama dışında bırakılabilir.

KHK'nin yürürlüğe girdiği tarihte mevcut iştiraklerden teşebbüsün faaliyet alanı içinde kalanlardan iştirak payları % 10'un altında olup da devamında kamu yararı veya ekonomik yarar bulunanlar, Yüksek Planlama Kurulu'nun kararıyla muhafaza edilir.

Geçici Madde 2-

1 - Hazinenin veya çeşitli kamu kuruluş ve kurumlarının mevcut iştiraklerdeki hisseleri, iştirakin faaliyet alanına en yakın teşebbüslere veya bağlı ortaklıklara devredilir. Devir işlemleri KHK'nin yürürlüğe girdiği tarihi izleyen bir yıl içinde tamamlanır.

2 - Birinci fıkra gereğince yapılacak devir işlemlerini gerçekleştirebilmek amacıyla teşebbüslerin sermayelerini yeterince arttırmaya, gerekli takas ve mahsup işlemlerini yapmaya Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığı yetkilidir. Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığınca yapılan bu işlemlerin sonucuna göre cari yıl bütçesine gelir kaydetmeye, mevcut veya yeniden açılacak tertiplere ödenek koymaya ve gider kaydetmeye Maliye ve Gümrük Bakanı yetkilidir.

3 - Bu madde gereğince yapılacak iştirak paylarının devrinde nominal değerler esas alınır.

4 - Bu madde gereğince yapılacak iştirak paylarının devri sonunda, Türk Ticaret Kanununun 277 nci maddesindeki beş ortak şartı aranmaz.

Geçici Madde 3 - Bağlantı yerleri değiştirilen ortaklıkların evvelce bağlı oldukları teşebbüse ait bulunan hisseleri bağlandıkları Teşebbüse veya Hazineye devredilir.

Geçici Madde 4 - TPAO'nın mevcut ve bu Ana Statüye aykırı olmayan yönetmelikleri, sirküleri ve genelgeleri, usulüne uygun olarak yenileri yürürlüğe konuluncaya kadar uygulanmaya devam olunur.

Geçici Madde 5- İlgili mevzuat çerçevesinde değişiklik yapıncaya kadar TPAO'nın tüm teşkilatı ve personelinin unvan, görev, yetki ve sorumlulukları aynen devam eder.

Geçici Madde 6 - KHK'da öngörülen Personel Kanunu yürürlüğe girinceye kadar mevcut hükümlerin uygulanmasına devam olunur.

Geçici Madde 7 - Bu Ana Statünün yürürlüğe girmesi ile birlikte, T. Petrol Kurumu'nun T. Petrolleri A. Ş. deki hisseleri hariç olmak üzere, tüm mal varlığı, hakları ve borçları T. Petrolleri Anonim Ortaklığına devredilir.

T. Petrol Kurumu'nun her kademe ve unvandaki T.C. Emekli Sandığına kesenek ödemek suretiyle hizmetlerini sürdürmekte olan yönetim kurulu üyeleri ile diğer tüm personeli yeni bir idari işleme konu teşkil edilinceye kadar aylık, sosyal hak ve menfaatleri, izin, makam, meslek ve sair her türlü tazminatları ile benzeri hak ve menfaatlerini muhafaza eder.

Bu personelin tüm özlük hakları T. Petrolleri Anonim Ortaklığına karşılanır.

Geçici Madde 8 - Bu ana statünün yürürlüğe girmesinden önce TPAO'nun genel kurul kararlarına dayalı olarak TPAO personeli yardım sandığı vakfına taahhüt ettiği yükümlülüklerinin ifasına devam olunur.¹

KHK'nin Uygulanması

Madde 23 - Bu Ana Statüde bulunmayan hususlarda KHK uygulanır.

Yürürlük

Madde 24 - Bu Ana Statü yönetim kurulunun teşekkülü ile yürürlüğe girer.

1- YPK'nın 10.09.1993 tarih ve 93T-67 sayılı kararıyla ilave edilen madde, 12.12.1994 tarih ve 3679 sayılı Ticaret Sicili Gazetesinde yayımlanmıştır.