

ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
ETİK KOMİSYONU 2022 YILI
FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

I- GENEL BİLGİLER

1. MİSYON VE VİZYON
2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR
3. KOMİSYONUN YAPISI

II- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİLER

1. ETİK KÜLTÜRÜNÜN YERLEŞTİRİLMESİ VE GELİŞTİRİLMESİNE YÖNELİK FAALİYETLER
2. EĞİTİMLER
3. ETİK TÖREN

III- SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

I- GENEL BİLGİLER

1. MİSYON VE VİZYON

Misyonumuz: Bakanlığımız Etik Komisyonu, yolsuzlukla mücadele ve etik alanında yapılacak çalışmalarda etkin olarak rol almak amacıyla Bakanlığımız merkez ve yurtdışı teşkilatı ile bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşlarımızda etik kültürünü yerleştirmek ve geliştirmek için çalışmaktadır.

Vizyonumuz: Bakanlığımız Etik Komisyonunun vizyonu; dürüstlük, hesap verebilirlik, şeffaflık gibi etik ilkelere dayalı kamu hizmeti sunulmasına katkı sağlamaktır.

2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Bakanlığımız Etik Komisyonunun yetki, görev ve sorumlulukları; 5176 sayılı “Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun”a dayanılarak çıkarılan, 13.04.2005 tarihli ve 25785 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik”in 29 uncu maddesinde düzenlenmiştir. Bunlar;

- a. Kurum ve Kuruluşlarda etik kültürünü yerleştirmek ve geliştirmek,
- b. Personelin etik davranış ilkeleri konusunda karşılaştıkları sorunlarla ilgili olarak tavsiyelerde ve yönlendirmelerde bulunmak,
- c. Etik uygulamaları değerlendirmek,

olarak sıralanmıştır.

Etik Komisyonu, kurum veya kuruluşun üst yöneticisi tarafından en az üç kişinin katılımıyla oluşturulur.

Etik Komisyonu üyelerinin görev yapacağı süre ve diğer hususlar kurum veya kuruluşun üst yöneticisince belirlenir. Etik Komisyonu üyelerinin özgeçmiş ve iletişim bilgileri, üç ay içinde Kamu Görevlileri Etik Kurulu’na bildirilir. Etik Komisyonu Kurul ile iş birliği içinde çalışır.

3. KOMİSYONUN YAPISI

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Etik Komisyonu 1 başkan ve 4 üyeden, 2 yıl süre ile görev yapmak üzere oluşturulmuştur. Oluşturulan Etik Komisyonu üye bilgileri kurumsal internet sayfamızda (<https://enerji.gov.tr>) yer almakta olup ayrıca Komisyon üyelerinin değişikliği durumunda görevlendirmeler yenilenerek web sitesinde gerekli güncellemeler yapılmaktadır.

Etik Komisyonu sekreteryası, Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü Personel Dairesi Başkanlığı Atamalar Koordinatörlüğü Kadro ve Disiplin Şube Müdürlüğüne yürütülmektedir.

II- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİLER

1. ETİK KÜLTÜRÜNÜN YERLEŞTİRİLMESİ VE GELİŞTİRİLMESİNE YÖNELİK FAALİYETLER

Bakanlığımız merkez ve yurtdışı teşkilatında yeni göreve başlayan personelimize “Kamu Görevlileri Etik Sözleşmesi” imzalatılarak özlük dosyalarına eklenmiştir.

Bakanlığımızda etik kültürünü yerleştirmek ve geliştirmek amacıyla yıllık eğitim planı hazırlanırken hizmet içi eğitim ve aday memur eğitim programlarında, “Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri” konusuna yer verilmesinin takibi Komisyonumuzca yapılmıştır.

“Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” in 22 nci maddesi ile “Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Merkez Teşkilatı ile Bağlı, İlgili ve İlişkili Kuruluşları Personeli Etik Davranış İlkeleri Yönergesi”nin 9 uncu maddesi gereğince personelin ilk göreve başladığında, mallarında önemli bir değişik olduğunda ve sonu 0 (sıfır) ve 5 (beş) ile biten yıllarda kanunda belirtilen süre olan bir ay içerisinde bildirimde bulunması sağlanarak, kendileriyle eşlerine ve velayetleri altındaki çocuklarına ait taşınır ve taşınmazlar, alacak ve borçlarının beyanı alınıp sisteme işlendikten sonra personel özlük dosyalarına eklenmiştir.

“Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik”in 16 ncı ve 17 nci maddeleri ile “Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Merkez Teşkilatı ile Bağlı, İlgili ve İlişkili Kuruluşları Personeli Etik Davranış İlkeleri Yönergesi” nin 15 inci maddesi gereği, personelimizin, hizmet bina ve taşıtları ile diğer kamu malları ve kaynaklarının kullanımında israf ve savurganlıktan kaçınması, tasarruf tedbirleri gereği mesai süresini, kamu mallarını, kaynaklarını, iş gücünü ve kamu imkanlarını kullanırken etkin, verimli ve tutumlu davranmaları konusunda gerekli bilgilendirme ve tedbirlerin alınması sağlanmıştır.

Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanlığı tarafından, etik değerlere bağlı, kurum kültürünün oluşturulması ve bunun sürdürülmesi, yolsuzluğun önlenmesi ve teşviki amacıyla ilan edilen Etik Haftası (25-31 Mayıs) boyunca Kurum panolarına bilgilendirme afişlerinin asılması gerçekleştirilmiştir.

Bakanlığımız merkez ve yurtdışı teşkilatı ile bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşlarca, söz konusu Yönetmeliğin “**Hediye Alma ve Menfaat Sağlama Yasağı**” başlıklı 15 inci maddesinin 5 inci fıkrası kapsamında uluslararası ilişkilerde nezaket ve protokol kurallarına göre alınan hediyeler ile 6 ncı fıkrasının (a) bendi kapsamında alınan bağışların Komisyonumuzca her yıl ocak ayı sonuna kadar Kamu Görevlileri Etik Kurulu’na gönderilmesi sağlanmıştır.

2. EĞİTİMLER

2022 YILI:

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Kariyer, Eğitim ve Performans Dairesi Başkanlığı tarafından Hizmet İçi Eğitim ve Aday Memur Eğitimi kapsamında 16 Şubat -30 Mart 2022 tarihleri arasında Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı üzerinden 26 aday personelimize “Kamu Etiği ve Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri” eğitimi ile 17 Ekim 2022 tarihinde ETK Uzman Yardımcısı unvanlı 25 personelimize “Meslek Etiği” eğitimleri verilmiştir.

3. ETİK TÖREN

2022 YILI:

25 Mayıs Etik Günü ve Haftası kutlamaları çerçevesinde 25.05.2022 tarihinde Kamu Görevlileri Etik Kurulu tarafından Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN'ın teşrifleriyle Cumhurbaşkanlığı Külliyesi Ana Bina -1 Konferans Salonunda Kamu Görevlileri Etik Kurulu ile Milli Eğitim Bakanlığı arasında hazırlanan "Etik Eğitimi ve Etik Eğitici Yetiştirilmesi İşbirliği Protokolü"nün imzalandığı törene Bakanlığımız Etik Komisyonunda görevli personelin katılımı sağlanmıştır.

III- SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Etik Komisyonumuz tarafından yapılan çalışmalar göstermektedir ki; Bakanlığımız merkez ve yurtdışı teşkilatında çalışan personelin, etik bilincinin artırılması ve kamuda etik kültürünün yerleştirilmesi çalışmalarına önem verilmekte, bu şekilde toplumda güvensizlik yaratan ve kurum itibarını zedeleyen durumlar ortadan kaldırılmakta, hizmet kalitesi arttırılarak, Kurumlarımızda etik davranış ilkeleri ile etik kültürü yerleştirilmekte ve geliştirilmektedir.